



Pedagogisch coaching 2026

Inclusief VVE

Inhoud

Inleiding	2
Wetgeving	2
Inzet pedagogisch coaching 2026.....	3
Berekening beschikbare uren.....	3
Pedagogisch medewerkers – aantal fte	4
Aantal VVE kinderen per locatie per 1-01-2026.....	4
Pedagogisch coach VVE per 1 januari 2026.....	5
De Managers	6
Pedagogisch beleidsmedewerker.....	6
Overleggen	7
Kappio overleg.....	7
Studiedagen.....	7
Werkoverleg door leidinggevenden	7
Kind besprekingen door pedagogisch coaches en leidinggevenden.....	7
Medewerkersgesprekken door leidinggevenden.....	8
Overzicht overleggen, inclusief gereserveerde uren.....	8
Coachen van flex medewerkers	8
Verplichte- en beschikbare uren voor pedagogisch coach	8
De babyspecialist.....	8
De peuterspecialist.....	9
De BSO-specialist.....	9

Inleiding

Per 2018 is de Wet Innovatie en Kwaliteit Kinderopvang (de Wet IKK) in werking getreden. Het doel van deze wet is het verbeteren van de kwaliteit en de toegankelijkheid van de kinderopvang. De kwaliteitseisen zijn opgedeeld in vier pijlers, te weten:

1. De ontwikkeling van het kind centraal
2. Veiligheid en gezondheid
3. Stabiliteit en pedagogisch maatwerk
4. Kinderopvang is een vak

De inzet richt zich tevens op de maatregel *inzet VVE pedagogisch beleidsmedewerker voor beleidsontwikkeling en coaching pedagogisch medewerkers*. Een pedagogisch beleidsmedewerker en/of pedagogisch coach coacht de medewerkers bij de dagelijkse werkzaamheden met als doel de kwaliteit van de medewerkers op peil te houden. Daarnaast houdt deze medewerker zich bezig met de ontwikkeling en implementatie van het pedagogisch beleid, trainingen en andere vormen van deskundigheid bevordering. Naast deze aangeboden ondersteuning, is de pedagogisch professional zelf verantwoordelijk voor het op peil houden van zijn/haar deskundigheid (zie eventueel het opleidingsbeleid).

Wetgeving

Vanaf 2019 dient elke kinderopvangorganisatie een pedagogisch beleidsmedewerker en/of pedagogisch coach te hebben. Deze medewerker begeleidt pedagogisch professionals bij de dagelijkse werkzaamheden. Het uitgangspunt hierbij is dat iedere PP jaarlijks wordt gecoacht. Daarnaast houdt de pedagogisch beleidsmedewerker en/of pedagogisch coach zich bezig met de ontwikkeling en implementatie van het pedagogisch beleid.

Kappio heeft ervoor gekozen om hiervoor de volgende verdeling te maken:

- Een pedagogisch beleidsmedewerker en een VVE beleidsmedewerker die zich bezighouden met het ontwikkelen van pedagogisch en VVE beleid.
- Een pedagogisch opleidingscoördinator die zich bezighoudt met trainingen en andere vormen van deskundigheid bevordering
- Pedagogisch coaches die zich, naast het coachen van pedagogisch medewerkers, bezighouden met het versterken van het pedagogisch handelen binnen de organisatie.

Kappio heeft vastgesteld hoeveel uur inzet vereist is voor zowel beleidsvorming als coaching. Er is tevens besloten wanneer de pedagogisch coach op de vestigingen wordt ingezet. Elke PP heeft het recht op coaching en krijgt coaching.

Kappio heeft de taken verdeeld over de pedagogisch coaches, een opleidingscoördinator, een VVE beleidsmedewerker en een beleidsmedewerker pedagogiek. Deze uren worden meegenomen in de berekening van de minimale inzet van de pedagogisch coach. De rekenregel is: (50 uur x het aantal kindercentra) + (10 uur x aantal fte PP).

Inzet pedagogisch coaching 2026

Het aantal uren minimale inzet van de pedagogisch coach op jaarbasis is berekend aan de hand van de rekenregel. Daarnaast is in kaart gebracht welke werkzaamheden plus bijbehorende uren inzet binnen de huidige functies gedekt kunnen worden. Op deze manier ontstaat een helder beeld van het aantal uren dat Kappio al aan pedagogisch coaching dekt en de minimale inzet voor de pedagogisch coach.

Berekening beschikbare uren

Hieronder volgt een uitwerking van het aantal locaties, het aantal fte aan medewerkers en de totale berekening van het aantal beschikbare uren voor de inzet pedagogisch coaching.

IKC locaties					
Aantal locaties	Naam kindcentrum	KDV	BSO	PS	Uren
2.	IKC Spoorbuurt, Anna Paulowna	X	X		100
4.	De Kroon, Anna Paulowna	X	X		100
6.	Breedzand, Breezand		X	X	100
8.	IKC de Walvis, Callantsoog	X	X		100
10.	KC Juliana, Den Helder	X	X		100
12.	De oude boomgaard, Nieuwe Niedorp	X	X		100
14.	De Snip, Nieuwe Niedorp	X	X		100
16.	De Pauw, Wieringerwaard	X	X		100
18.	De Zilvermeeuw, Wieringerwerf		X	X	100
20.	De Terp Wieringerwerf	X	X		100
22.	IKC de Fontein, Den Helder	X	X		100
24.	IKC de Bloeikas, Schagen	X	X		100
26.	IKC de Ark, Schagen	X	X		100
28.	IKC de Kiem (Villagrut) Burgerbrug		X	X	100
30.	JKC de Verrekijker JD		X	X	100
32.	JKC de Verrekijker DH		X	X	100
34.	IKC De Woudstappertjes, Westwoud	X	X		100
36.	IKC de Optimist		X	X	100
38.	KC de Brug, st Maartensbrug		X	X	100
40.	KC Meertuin, Slootdorp		X	X	100
42.	KC de Spigt		X	X	100

BSO locaties					
Aantal locaties	Naam BSO		BSO		Uren
43.	Rozenboom, Stede Broec		X		50
44.	Op Zuid, Stede Broec		X		50
45.	VSO de Meerkoet		X		50

KDV locaties					
Aantal locaties	Naam KDV	KDV			Uren
46.	Jouwlieff	X			50

PS Locaties					
Aantal locaties	Naam PS			PS	Uren
47.	De Kuyper klontjes, Andijk			X	50
48.	De Blokkerdoos, Blokker			X	50
49.	Nijntje pluis, Bovenkarspel			X	50
50.	CreilerWoud, Kreileroord			X	50
51.	De Woelwaters, Hoogkarspel			X	50
52.	Doggershoek, Den Helder			X	50
53.	De Drie Turven, Grootebroek			X	50
54.	Klavertje vier, Grootebroek			X	50
55.	De Kleine Uil, Grootebroek			X	50
56.	De Peuterhorn, Lutjebroek			X	50
57.	Pippeloentje, Middenmeer			X	50
58.	De Kikkerpoel, Schagen			X	50
59.	De Peutertuin, Enkhuizen			X	50
60.	De Bijenkorf, Venhuizen			X	50
61.	De Padraktertjes, Venhuizen			X	50
62.	't Kwetternest, Wijdenes			X	50
Totaal:					3100

Pedagogisch medewerkers – aantal fte

Pedagogisch professionals	2026 (in FTE)	FTE x10
KDV + BSO	113	1130
PS	33	330
Totaal te besteden uren		1460

De rekenregel is: (50 uur x *het aantal kindercentra*) + (10 uur x aantal fte pedagogisch professionals)

Voor Kappio betekent dit: **(50 x 62) + (10 uur x 1460) = 3100+ 1460 + VVE* (1580)= 6140**

* Per 1 januari 2026 heeft Kappio in totaal **158 VVE** kinderen op de locaties. Dit betekent (10 x 158) 1580 uur op jaarbasis

Aantal VVE kinderen per locatie per 1-01-2026

Locatie	Aantal VVE kinderen
Doggershoek	11
't Zeepaardje	1
Het Avontuur	7
De Sterrekijkers	7
Het Fonteyntje	2
De Peutertuin	2
Pippeloentje (Middenmeer)	8
'Kwetternest (Breezand)	2
Pippeloentje (Anna Paulowna)	5
't Stekkie	9
Bezige Bijtjes	4
Spoorbuurt	6
Meertuin	1
De Terp	10
De Zilvermeeuw	4
Creilerwoud	10
De Kuyper Klointjes	7
De Woelwaters	12

Drie Turven	4
De Spigt	6
Nijntje Pluis	8
De Bijenkorf	4
De Blokkendoos	1
De Peuterhorn	4
Klavertje Vier	4
Padrakkertjes	8
Kikkerpoel	7
De Ark	2
Pippeloentje (St. Maartensbrug)	1
't Eerste Stapje	1
Totaal	158

Pedagogisch coach VVE per 1 januari 2026

Op de peuterscholen met Voorschoolse Educatie (VVE) is per 2022 het aantal wettelijk beschikbare uren voor pedagogisch coaches met VVE uren uitgebreid. Zo kunnen de pedagogisch coaches nog meer aandacht besteden aan de pedagogische kwaliteit van de PP. Vanuit een warme en veilige basis, werkt de PP aan een optimale ontwikkeling van het kind. Voor elk kind met een VVE indicatie wordt 10 uur extra per jaar ter beschikking gesteld. Deze uren worden ingezet op de peuterschool van het kind.

Kappio wil deze extra ondersteuning en coaching door de pedagogisch coach voor Voorschoolse Educatie (VVE) bijvoorbeeld inzetten op:

- Coaching on-the-job bij spelactiviteiten van PP met de kinderen.
- Observaties gericht op de interactie met (zorg)kinderen.
- Coaching gesprekken (individueel en teamgericht) over thematisch en planmatig werken, het kindvolgsysteem, de ontwikkeling van het kind, meertaligheid.
- Het begeleiden van PP bij het bevorderen van ouderbetrokkenheid.
- Training en andere vormen van deskundigheidsbevordering.
- De werkzaamheden richten zich hoofdzakelijk op de PP. Een pedagogisch coach besteedt 80% van haar tijd aan het observeren, signaleren en coachen annex meewerken op de groepen.

	Pedagogisch coaches	Uren per week	80%	Totaal X 40 weken
1.	Pedagogisch coach	24	19	760
2.	Pedagogisch coach	24	19	760
3.	Pedagogisch coach	20	16	640
4.	Pedagogisch coach	20	16	640
5.	Pedagogisch coach	20	16	640
6.	Pedagogisch coach/ opleiding	24	19	760
7.	Pedagogisch coach /VVE trainer	24	19	760
8.	Pedagogisch coach /VVE trainer	24	19	760
9.	Pedagogisch coach /VVE trainer	24	19	760
	Totaal			6480

De Managers

Kappio 13 Locatiemanagers en 3 assistent leidinggevendenden in dienst. De Locatiemanagers met ondersteuning van de assistent leidinggevendenden houden 4 keer per jaar Locatie overleg waarbij het (pedagogisch) beleid wordt geïmplementeerd, ook bijstelling werkwijzen wordt besproken. Managers hebben zowel locatiegerichte, beleidsgerichte, personeelsgerichte als contactgerichte taken. De managers werken onder andere aan (1) het ontwikkelen, implementeren en evalueren van intern beleid en extern kwaliteitsbeleid (GGD), (2) het vertalen van strategisch beleid naar operationeel beleid en het bewaken van de uitvoering ervan. Hieronder valt ook het aansturen en coachen van teams in de uitvoering van het operationeel beleid, (3) het opstarten van ontwikkeling, en (4) het voeren van functioneringsgesprekken, beoordelingsgesprekken en loopbaanperspectieven van medewerkers. Hieronder valt ook het oppakken van signalen voor de pedagogisch coach. De Locatiemanager speelt een regisserende rol. Bij het signaleren van zorgen om een kind, besluit de manager om de pedagogisch coach in te schakelen.

De volgende taken worden door de managers in ieder geval opgepakt:

- Anticiperen op ontstane situaties op de groep en coaching on the job
- Adviseren van pedagogisch medewerkers bij lastige gesprekken met ouders
- Overleggen met de (assistent) leidinggevendenden (inclusief coaching): hoe kan een assistent leidinggevende signalen bespreekbaar maken naar collega's?
- Het voeren van functioneringsgesprekken en eventueel het coachen van daaruit ontstane leerdoelen
- Adviseren en ondersteunen in de groepsinrichting en veranderingen bij groepssamenstellingen
- De regiomanagers en locatiemanagers vullen hiermee ongeveer 25% van hun tijd aan coaching-doeleinden.

Managers	Uren per week	25%	Totaal X 40 weken
7 Locatiemanagers HBO geschoold	24	42	1680
3 Locatiemanagers HBO geschoold	20	15	600
3 locatiemanagers HBO geschoold	28	25	1000
Totaal			3280

Pedagogisch beleidsmedewerker

Kappio heeft een pedagogisch beleidsmedewerker en een pedagogisch VVE beleidsmedewerker in dienst. Inzet en de belangrijkste taken van de beleidsmedewerker:

- Bijstellen pedagogisch beleid
- Opstellen en bijstellen VVE beleid. Bijstellen en opstellen protocollen/ procedures
- Pedagogisch medewerkers informeren over het beleid via teambesprekingen en nieuwsbrief.
- Activiteiten rondom zichtbaar maken pedagogische doelen en kwaliteit
- Volgen wet- en regelgeving.

De pedagogisch opleidingscoördinator houdt zich vooral bezig met het ontwikkelen, vertalen en implementeren (via managers) van pedagogisch beleid naar trainingen en het opleidingsplan met als doel het verbeteren van de pedagogische kwaliteit in de kinderopvang. De opleidingscoördinator is tevens pedagogisch coach op de werkvloer.

De werkzaamheden van de pedagogisch opleidingscoördinator vallen hiermee onder de noemer 'pedagogisch coaching'.

Pedagogisch beleidsmedewerker	Uren per week	Totaal X 40 weken
Pedagogisch beleidsmedewerker/ pedagoog	16	800
Vve beleidsmedewerker en opleidingscoördinator	24	960
Totaal		1760

Overleggen

Hieronder volgt een korte uitleg van drie overleggen vanuit de organisatie die van belang zijn voor pedagogisch coaching binnen de organisatie.

Kappio overleg

Op organisatie niveau wordt in ieder geval 1 keer per jaar Kappio overleg georganiseerd. Of een studiedag per regio. Het doel van een Kappio overleg en studiedag is het creëren van verbinding tussen het hoofdkantoor en de verschillende locaties, inclusief haar medewerkers. De pijlers van het Kappio overleg en de studiedag zijn ontmoeten, bijpraten en bijscholen. Het overleg start met een gezamenlijk gedeelte waarin de stand van zaken van Kappio worden toegelicht. Je kunt hierbij denken aan recente ontwikkelingen binnen de organisatie, de financiële situatie, etc. In het tweede gedeelte van het overleg gaat de groep uiteen en wordt er een onderwerp behandeld waarin (bij)scholing en kennis up-to-date houden centraal staat.

Duur: **2 uur** per avond

Studiedagen

Ieder jaar organiseert Kappio voor alle medewerkers een studiedag. Het onderwerp wordt afgestemd op beleid dat in ontwikkeling is, of op ontwikkelingen in de Branche of Maatschappij.

Duur: **8 uur**

Werkoverleg door leidinggevenden

Elke locatie heeft eens in de acht weken een werkoverleg. Het doel van het werkoverleg is het bespreken van informatie op locatieniveau. Het betreft onder andere de samenwerking tussen groepen, het werken volgens een thema, te organiseren activiteiten, maar ook het bespreken van budgetten, GGD-gerelateerde zaken en implementatie van pedagogisch beleid. Tijdens deze overleggen is er ook ruimte om met elkaar te spreken over de kwaliteit van de uitvoering van taken.

Duur: **2 uur** per overleg

Kind besprekingen door pedagogisch coaches en leidinggevenden

De kindbespreking vinden om de 8 a 10 weken plaats. Het doel van een kind bespreking is het bespreken van de ontwikkeling van elk kind, om eventuele aandachtspunten/problemen vroegtijdig te signaleren. Het kind staat bij deze besprekingen centraal. De begeleiding of coaching van de PP staat niet vast op de agenda. Dit gebeurt incidenteel, indien er vragen zijn en er ruimte is om de handelingswijze van een PP te bespreken.

Duur: **2 uur** per overleg

Medewerkersgesprekken door leidinggevenden

Het medewerkersgesprek is een jaarlijks overleg tussen de PP en diens leidinggevende (lees: de locatiemanager) over de uitvoering, werksfeer en werkomstandigheden met als doel de wederzijdse werkresultaten en motivatie te verbeteren door middel van het maken van afspraken over de gesignaleerde gespreksonderwerpen. Bespreekpunten zijn o.a. de functie-uitoefening, collegialiteit en samenwerken, inzet en instelling, ziekteverzuim, loopbaanontwikkeling en opleiding en afspraken. De medewerker schrijft, ter voorbereiding op het gesprek, een kort verslag.

Duur: **1 uur**

Overzicht overleggen, inclusief gereserveerde uren

Overlegvorm	Aantal uren per overleg per medewerker	Aantal keren per jaar	Totaal per jaar
Kappio overleg	2	1	2
Werkoverleg	2	5	10
Studiedag	8	1	8
Kind bespreking	2	8	16
Medewerkersgesprek	1	1	1
Totaal			37

Coachen van flex medewerkers

Alle flex medewerkers die verbonden zijn aan vaste locaties gaan mee met de coaching, studiedagen en overleggen van deze locatie.

Flex medewerkers die Kappio breed worden ingezet zullen coaching ontvangen d.m.v. de studiedagen, Kappio avonden, regelmatig telefonisch of live contact met P&O, aangevuld met de infographics of informatieve filmpjes van beleidstukken (in ontwikkeling 2026).

Verplichte- en beschikbare uren voor pedagogisch coach

Overzicht huidige stand van zaken	Aantal uren
In te zetten wettelijke uren	6140
Pedagogisch coaches	6480
Managers	3280
Pedagogisch beleidsmedewerkers	1760
Overleggen	37
Beschikbare uren voor pedagogisch coaching	11.557

Dit betekent dat Kappio ruim voldoende uren aan pedagogisch coaching inzet.

De babyspecialist

Per 1 januari 2021 heeft Kappio twee medewerkers op laten leiden tot babyspecialist trainer de trainers. De Wet IKK geeft aan dat PP, die werken met 0-jarigen, een scholing dienen te volgen. Medewerkers worden geschoold en gecoacht op kennis over 0-jarigen en vaardigheden voor het werken met 0-jarigen.

De peuterspecialist

Kappio biedt aan alle medewerkers die werkzaam zijn op een peuterschool VVE-scholing en borging aan, namelijk de training Uk & Puk of de training Startblokken.

In de training Uk & Puk leren medewerkers hoe je, door middel van spel, de ontwikkeling van een kind kunt stimuleren. Bij deze methode zijn thema's ontwikkeld die aansluiten bij de belevingswereld van 0-4 jarigen, verdeeld in de groepen baby's, dreumesen en peuters. Bij elk thema zijn er activiteiten uitgewerkt voor de drie leeftijdsgroepen. In de activiteiten is aandacht voor ontwikkelingsdomeinen, de inrichting van de speelleeromgeving en het inzetten van materiaal.

De training Startblokken gaat uit van het jonge kind waarin spel centraal staat. De interactie tussen de medewerker en de kinderen is hierin heel belangrijk. In de training leer je hoe je een betekenisvol activiteitenaanbod kunt ontwerpen en een rijke speel- en leeromgeving kunt creëren. Je leert hoe je systematisch kunt begeleiden en hoe je handelingsgericht kunt observeren.

De Uk & Puk training en Startblokken training worden intern verzorgd door vier trainers. Deze trainers komen met enige regelmaat op de groep voor VVE-consultaties en zijn daarmee het eerste aanspreekpunt voor coaching met betrekking tot de doelgroep peuters. Op de peuterscholen kunnen daarnaast de pedagogisch coaches inspelen op vragen t.a.v. coaching.

De BSO-specialist

Kappio werkt met apart BSO (activiteiten) beleid. Het beleid richt zich op het aanbieden van een gevarieerd aanbod van thema's met bijbehorende activiteiten om de ontwikkeling van kinderen te stimuleren. Sinds 2025 is de methode MindsetMovers ingezet bij enkele BSO locaties en zal in 2026 en 2027 verder uitgerold worden voor alle BSO locaties van Kappio. MindsetMovers is door sport en spel het stimuleren van sociale- emotionele ontwikkeling met nadruk op acceptatie, verbinding en positieve groei.