

# Vacature Locatiemanager



## Nieuwe-Niedorp, De Snip en de Stek

Start: 01-12-2024 / 24 uur per week

**Kappio Kinderopvang biedt een veilige, vertrouwde en leerzame omgeving voor kinderen van 0-12 jaar. Samen creëren wij deze omgeving ter bevordering van de ontwikkeling van het kind. We zijn een professionele kinderopvang organisatie in de kop van Noord-Holland waar kinderen leren met elkaar te spelen, delen en beleven. Dankzij de spel- en ontwikkelmogelijkheden kunnen kinderen talenten ontdekken en worden zij spelenderwijs wijzer. Ter bevordering van de locatieverantwoordelijkheid en de eigen regie van medewerkers op locatie, zoeken wij een ervaren locatiemanager voor onze locaties de Snip en de Stek in Nieuwe-Niedorp.**

### **Wat maakt onze locaties de Snip en de Stek uniek?**

Als locatiemanager in Nieuwe-Niedorp stuur je onze locaties de Snip en de Stek aan.

De Snip bevindt zich in en bij kindcentrum de Snip. De locatie is op dit moment in verbouwing en zal na de verbouwing uit kunnen breiden om in te spelen op de opvang behoefte. Er zijn op dit moment 2 kinderopvanggroepen, 2 bso groepen en een peuterschool met in totaal 11 medewerkers. Door de verbouwing is er tijdelijke huisvesting van de BSO welke mogelijk ook daarna een mooie kans voor een sportaanbod mee kan brengen.

De Stek bevindt zich in brede school de Oude Boomgaard. Deze locatie zit in een pand met 2 scholen en heeft direct naast de locatie aanbod van een andere opvangaanbieder beschikbaar. Wij hebben hier 1 bso groep en een peuterschool waarbij ingezet wordt op het inclusieve aanbod binnen school en een hoge kwaliteit van VVE aanbod. Er werken op deze locatie in totaal 3 medewerkers.

We zoeken voor deze locaties een ervaren locatiemanager die bekend is met dit soort verbouw-/nieuwbouw processen, tijdelijk huisvesting en gericht is op uitbreiding met een sterke visie op de samenwerking met onderwijs.

### **Wat ga je doen?**

De functie locatiemanager is een functie met een operationeel en tactisch karakter. Je zorgt voor het realiseren en uitvoeren van het beleid en de werkplannen en geeft dagelijks leiding aan de medewerkers binnen de locaties de Snip en de Stek. Je vertaalt onze pedagogische visie naar de dagelijkse praktijk en begrijpt dat kinderen van 0-13 jaar op onze locaties komen om de hele dag spelend te ontwikkelen, te ontdekken, te verwonderen, te leren, en dit alles vanuit plezier! Ook ben je de verbindende factor tussen kinderopvang en onderwijs. Verder:

- Je optimaliseert het rooster en planning.
- Je bent budget verantwoordelijk.
- Je werkt vanuit coachend leiderschap met je team.
- Je zoekt vanzelfsprekend de samenwerking op met de onderwijscollega's.
- Je organiseert verbinding, binnen en buiten de locatie en het kindcentrum
- Je bent verantwoordelijk voor de kwaliteit en het beleid
- Je plukt het laaghangend fruit en viert elk klein succes met het team.
- Indien nodig ben je bereid om op de groep in te springen.
- Relativeringsvermogen met een gezonde dosis humor mag zeker niet ontbreken!

### **Wie ben jij?**

Je bent een verbindende leider die zorgt dat ons primaire proces, de opvang op locatie, op een zo goed mogelijke manier draait. Hierbij sta je naast de medewerkers en stuurt ze aan op onze kernwaarden: samenwerken, ontwikkelen en klantgerichtheid. Je weet hierin de balans tussen de medewerkers en de organisatiebelangen te behouden. Als Locatiemanager is het van groot belang dat je ervaren, ambitieus, maatschappelijk betrokken, enthousiast, gedreven en empathisch bent, jij ziet overal kansen en buigt lastige situaties om in een interessante uitdaging.

Daarnaast:

- Heb je minimaal HBO werk- en denkniveau
- Pedagogische opleidingsachtergrond.
- Ervaring (2-4 jaar) als leidinggevende binnen de kinderopvang of IKC.
- Aanvullende management training of opleiding is een pré
- Kennis van en inzicht in groepsdynamische processen
- Professionele communicatieve en reflectieve vaardigheden
- Als Locatiemanager ben je doel- en procesgericht en gedreven op ondernemerschap.
- Je hebt een nieuwsgierige, onderzoekende houding met een open mindset.
- Relativeringsvermogen met een gezonde dosis humor mag zeker niet ontbreken!
- Het team vindt het belangrijk dat je een open en warm persoon bent, oog en oor hebt voor het individu en dat je betrouwbaar bent.

## Wij bieden jou

Je krijgt een prachtige werkplek binnen Kappio de maatschappelijke kinderopvangorganisatie in de Kop van Noord-Holland. De salariering is volgens de CAO kinderopvang in schaal 9 tussen de €3.450,- en €4.705,- bruto per maand bij een fulltime aanstelling. De aanstelling is voor een jaar met intentie voor een overeenkomst voor onbepaalde tijd. En dat niet alleen, want daarnaast:

- Vakantietoeslag 8% van het jaarloon die wordt betaald in mei.
- Eindejaarsuitkering 4% van het jaarloon die wordt betaald in december.
- Een prettige en informele werksfeer met collega's die leren, plezier, avontuur en aandacht net zo belangrijk vinden als jij.

## Heb je interesse?

Reageer dan via [werkenbij@kappio.nl](mailto:werkenbij@kappio.nl) met je motivatie en cv, dit kan tot **24-10-2024**, de 1<sup>e</sup> gesprekken vinden plaats de week erna.

De interne en externe procedure zullen gelijktijdig lopen bij gelijke geschiktheid gaan interne kandidaten voor op externe kandidaten.

Wij zien uit naar jouw sollicitatie en een gesprek!

Een dagdeel meelopen op de locaties is onderdeel van de sollicitatieprocedure.